

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА

П Р И К А З

04.09.2022 № 658

Об организации работы муниципальной школы молодого учителя в 2022-2023 учебном году.

Во исполнение Приказа Управления образования № 389 от 26.05.2022 года «О реализации в городе Батайске Положения о муниципальной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», с целью решения комплекса мер по привлечению молодых специалистов и закреплению их в образовательных учреждениях г. Батайска, профессиональной поддержки молодых специалистов, формирования у начинающих педагогов потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создания для начинающих педагогов условий для оптимизации процесса вхождения в профессию:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу муниципальной школы молодого учителя «Меридиан» в 2022-2023 учебном году.

2. Назначить руководителем муниципальной школы молодого учителя «Меридиан» Гранкину Алину Сергеевну, методиста МБУ «Центр развития образования».

3. Утвердить Положение о муниципальной школе молодого учителя «Меридиан» на 2022-2023 учебный год. (Приложение № 1)

4. Руководителям образовательных учреждений обеспечить участие молодых специалистов в мероприятиях, обозначенных в плане работы.

5. Лазурченко Н.В., директору МБУ «Центр развития образования» обобщить результаты работы муниципальной школы молодого учителя «Меридиан» за учебный год и разместить анализ деятельности и рекомендаций на сайте Управления образования и на сайте МБУ «Центр развития образования».

5. Контроль исполнения возложить на заместителя начальника Управления образования г. Батайска Сердюк Елену Анатольевну.

ИО Начальника Управления образования
города Батайска



Т.А. Бруева

Исполнитель: 
Гранкина А.С., 8-918-502-67-25

**ПОЛОЖЕНИЕ****о муниципальной школе молодого учителя «Меридиан».****1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

1.2 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 3-х лет. Прием в МШМУ «Меридиан» осуществляется автоматически при поступлении молодого специалиста на работу в одно из образовательных учреждений города. Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе Управления образования города Батайска.

1.3 В своей деятельности муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами об образовании, Уставом МБУ «Центр развития образования» и настоящим Положением.

1.4 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» действует при МБУ «Центр развития образования» города Батайска и тесно взаимодействует со всеми образовательными учреждениями города.

2. Цель, задачи, содержание, направления и формы работы МШМУ «Меридиан».

2.1 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» действует с целью профессиональной поддержки молодых специалистов, формирования у начинающих педагогов потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании и создания начинающим педагогам условий для оптимизации процесса вхождения в профессию.

2.2 Задачами МШМУ «Меридиан» являются:

- ✦ содействие повышению квалификации и профессиональному росту молодых педагогов;
- ✦ оказание методической помощи молодым учителям в их адаптации в образовательных учреждениях, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
- ✦ удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- ✦ формирование индивидуального стиля творческой деятельности молодых педагогов;
- ✦ диагностика педагогических затруднений начинающих учителей и содействие в их разрешении;
- ✦ повышение их общей и профессиональной культуры;
- ✦ использование опыта учителей города в организации работы с молодыми специалистами.

2.3 Принципы деятельности:

- ✦ практическая направленность;
- ✦ системность и систематичность;
- ✦ оперативность;
- ✦ оптимальное сочетание различных форм и методов работы.

2.3 Содержание работы муниципальной школы молодого учителя «Меридиан»:

- ✦ выявление потребностей молодых педагогов путем организации и проведения мониторинга и анкетирования;
- ✦ организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, встречи с опытными учителями г. Батайска, лучшими наставниками, администраторами образовательных учреждений города, победителями, призерами и лауреатами профессиональных конкурсов (в очной и дистанционной формах);
- ✦ разработка и рассылка рекомендаций по различным направлениям учебно-воспитательного процесса.

2.4 Направления деятельности:

- ✦ психологические основы адаптации молодого специалиста;
- ✦ организация учебно-воспитательного процесса;
- ✦ ведение документации в работе учителя;
- ✦ методическое сопровождение молодого специалиста.

2.5 Формы работы:

- ✦ круглые столы, семинары;
- ✦ индивидуальные и групповые консультации;
- ✦ открытые уроки и внеклассные мероприятия в рамках различных профессиональных конкурсов;
- ✦ создание и публичная защита образовательных проектов;
- ✦ мастер-классы;
- ✦ психологические тренинги;
- ✦ разбор педагогических ситуаций;
- ✦ интерактивные лекции, вебинары;
- ✦ самообразование.

3. Организация и функции работы муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

3.1 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» взаимодействует с директором МБУ «Центр развития образования», заместителем начальника Управления образования города Батайска.

3.2 Координирует деятельность МШМУ «Меридиан» методист МБУ «Центр развития образования»

3.3 Занятия в МШМУ «Меридиан» проводятся 1 раз в 2 месяца и заканчиваются творческим отчетом молодых специалистов-выпускников. Творческий отчет проводится в различных формах: презентация портфолио достигнутых результатов, защита образовательного проекта, презентация опыта работы.

3.4 Делопроизводство МШМУ «Меридиан»:

- ✦ Положение о МШМУ «Меридиан»;
- ✦ План работы на текущий учебный год;
- ✦ Анализ работы за прошедший учебный год;
- ✦ Банк данных о молодых специалистах всех образовательных учреждений г. Батайска;
- ✦ Различный аналитический материал.

3.5 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» имеет право:

- ✦ вносить в образовательные учреждения предложения по вопросам развития муниципальной системы образования в сфере работы с молодыми педагогами;
- ✦ привлекать для участия в работе опытных учителей-предметников, администраторов образовательных учреждений, победителей, призеров и лауреатов профессиональных конкурсов, методистов и специалистов управления образования;
- ✦ вносить изменения и дополнения и изменения в Положение о МШМУ «Меридиан»;
- ✦ ходатайствовать перед Управлением образования города Батайска, администрациями общеобразовательных учреждений о поощрении отдельных молодых специалистов за достигнутые результаты в работе.

4. Обязанности слушателей муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

4.1 Слушатель обязан:

- ✦ участвовать в занятиях МШМУ «Меридиан» и других мероприятиях, обозначенных в плане на текущий учебный год;
- ✦ участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.